

ДЕНЬГИ ВМЕСТО УЧАСТКА

С начала 2021 года 86 многодетных семей Нарьян-Мара получили компенсационные выплаты взамен земельного участка в размере 1 млн рублей.

Выплаты производились из средств окружного бюджета Отделением социальной защиты населения НАО. Всего за 6 лет действия программы компенсационные выплаты получили 397 многодетных семей.

Сейчас в списке очередников на компенсацию за земельный участок значится 187 многодетных семей. Ежегодно этот список пополняется примерно на 20 человек.

Право получить взамен земельного участка компенсационную выплату в 1 млн. рублей многодетным семьям предоставили с конца 2016 года. В 2016 году денежные компенсации получили 15 городских семей, в 2017 – 78, в 2018 году – 100 семей, в 2019 – 114, в 2020 году – 4.

КТО УБЕРЕТ?

МКУ «Чистый город» провело торги и определило, кто ближайшие четыре месяца 2022 года будет обеспечивать чистоту на контейнерных площадках и вокруг них.

Контракт на содержание мусорных комплексов будет заключен с ИП С.В. Уткиным. Стоимость работ – 574 тыс. рублей.

Предприниматель будет обязан поддерживать чистоту и порядок на 175 контейнерных площадках и прилегающих к ним территориях в радиусе 10 метров. Уборку каждой необходимо проводить не реже двух раз в неделю.

Напомним, ранее с предпринимателем был заключен контракт на содержание 32 спортивных и игровых площадок Нарьян-Мара.

КУПАТ АВТОБУСЫ

МУП «Нарьян-Марское АТП» объявило электронный аукцион на оказание услуг по финансовой аренде двух пассажирских автобусов.

Согласно техническому заданию, низкопольные автобусы большого класса должны быть оснащены откидным механическим пандусом, пассажироместимостью – не менее 107 человек, год выпуска – 2022, цвет – белый.

Начальная максимальная цена лизинга двух автобусов большого класса – 26 млн 863 тыс. 702 рубля.

АТП ежегодно обновляет автобусный парк новыми транспортными средствами. За последние три года на маршруты вышли восемь новых автобусов: четыре большого класса и четыре – среднего.

ЧЬЕ ИМУЩЕСТВО?

Администрация города Нарьян-Мара просит явиться в отдел муниципального контроля владельцев:

- маломерного судна, расположенного на территории гаражных боксов в районе д. № 8 по ул. им. 60-летия СССР;
- разукомплектованного транспортного средства с государственным регистрационным знаком А 570 ОЕ 83, расположенного на общественной территории в районе д. № 54 по ул. им. В. И. Ленина.

В случае отсутствия владельцев, эти объекты признаются бесхозяйными, оформляются в собственность муниципалитета и подлежат сносу или перемещению.

Отдел муниципального контроля находится по адресу: ул. Смидовича, д. 11, каб. 3. Контактный телефон: 4-99-70.



ЧТО ИМ СНЕГ, ЧТО ИМ ЗНОЙ, ЧТО ИМ ДОЖДИК ПРОЛИВНОЙ

24 января «Чистый город» отметил день рождения. Собрать на общее фото весь коллектив «Чистого города» невозможно. Тем более, когда не прекращаются снегопад и метель, и предприятие работает в режиме 24 на 7. Одна смена заканчивается, другая начинается.



МКУ «Чистый город» – самое молодое муниципальное предприятие, оно было создано в 2014 году. Несмотря на младенческий возраст, задачи учреждение решает взрослые и масштабные: круглогодичная уборка и содержание (ремонт) дорог, общественных территорий, пешеходных зон, междворовых проездов, игровых и спортивных площадок, пожарных водоемов, памятников, скамеек, урн. Все уличное освещение, инсталляции, праздничная иллюминация – их забота. Украсить город к праздникам, сделать самую большую снежную горку в России, подготовить крещенскую купель, посадить деревья и цветы, засеять газоны... – и это тоже они. На сегодня в составе нарьян-марского

коммунального спецназа трудятся 105 человек.

Поздравляя коллектив с днем рождения предприятия, глава Нарьян-Мара Олег Белак отметил именно универсальность и многозадачность «Чистого города»:

– Хочу поблагодарить каждого сотрудника учреждения за ответственную и инициативную работу. Вы не боитесь никаких новых задач, беретесь за их решение и выполняете. Муниципалитет и дальше продолжит поддерживать вас материально: будем закупать новую технику, оборудование, инструменты. Сейчас уже решен вопрос об увеличении заработной платы для высококвалифицированных специалистов. Мы хотим, чтобы молодежь

в «Чистом городе» стремилась профессионально расти, получать новые знания, навыки и квалификационные категории. Я убежден, что оттого, насколько комфортно работать вам, настолько вы будете стараться создать комфорт и уют для горожан.

Директор «Чистого города» Денис Зименков рассказал, что предприятие регулярно закупает для работников летнюю и зимнюю форму, обувь, термобелье, а кроме того согреться на морозе рабочие могут чаем из индивидуальных фирменных термосов.

Олег Белак вручил работникам предприятия муниципальные награды и сладкие праздничные пироги с северными ягодами. Почетную грамоту получили: дорожный рабочий Владимир Иванников, подсобный рабочий Михаил Канев, мастер Иван Поздеев, главный бухгалтер Ирина Попова, водитель 5 разряда Георгий Чупров и машинист дорожно-транспортной машины 6 разряда Сергей Шишов.

Благодарственные письма за безупречный труд и высокий профессионализм вручены: водителю погрузчика 5 разряда Сергею Дуркину, секретарю Ольге Кисляковой, главному механику Владимиру Левановичу, дорожному рабочему Кириллу Лудникову, машинисту автогрейдера 6 разряда Алексею Овчинникову, электросварщику 4 разряда Антону Пантину.

От имени горожан хотим сказать: «Спасибо вам, бойцы специального коммунального назначения, за работу. Желаем здоровья, понимания родных и близких, уважительного отношения горожан к вашему непростому и такому нужному труду».

Светлана Безумова
фото Марии Самыловой

КВАРТИРНЫЙ ВОПРОС

В НОВУЮ КВАРТИРУ БЕЗ СТАРЫХ БАТАРЕЙ

Окна, двери, батареи и унитазы из старых квартир при переселении забирать нельзя.

В 2021 году в Нарьян-Маре переселенцам из ветхого и аварийного жилья была предоставлена 121 квартира. Некоторые новоселы, покидая старые квартиры, снимают окна, двери, батареи, раковины, унитазы, ванны, разбирают и уносят полы.

В МКУ «Управление городского хозяйства г. Нарьян-Мара» пояснили, почему опасно уносить это имущество. Дело в том, что ряд аварийных домов расселяется частично. Например, из-за отсутствия в новостройках квартир большой площади невозможно переселить жильцов, имеющих трех- и четырехкомнатные квартиры.

Счастливые новоселы не задумываются, что, унося тепловые приборы, окна и двери, нарушают температурный режим. Это может привести к заморозке системы отопления, и скажется на соседях, которые еще остались проживать в домах.

При передаче жилого помещения в муниципалитет составляется акт приема-передачи жилого помещения. Документ не будет подписан специалистами, если в квартире выявлены недостатки: отсутствие окон с двойным остеклением, входных дверей, газовой плиты, батарей, сантехники. При их отсутствии жильцам предстоит восстановить состояние квартиры до ее первоначального состояния и после этого передавать жилье муниципалитету.



Обладатели новой квартиры должны освободить жилое помещение только от личных вещей: диванов, шкафов, столов, бытовой техники и других предметов. Пока не составлен акт приема-передачи собственник или наниматель несет расходы по содержанию старой квартиры.

По возникшим вопросам можно обратиться в отдел по управлению муниципальным жилищным фондом МКУ «УГХ г. Нарьян-Мара» по телефону: 4-97-58.

В окружном реестре жилищного фонда, признанного непригодным для проживания и/или с высоким уровнем износа значатся более 1500 квартир.

ЗА ЧТО МОГУТ ВЫСЕЛИТЬ ИЗ КВАРТИРЫ?

В отделе по управлению и содержанию муниципального жилищного фонда МКУ «УГХ г. Нарьян-Мара» разъяснили, почему жильца квартиры, которая предоставлена по соцнайму, могут выселить.

В Жилищном Кодексе РФ указаны четыре причины, по которым может быть расторгнут договор социального найма:

- долги за жилое помещение и коммунальные услуги, накопившиеся более чем за 6 месяцев;

- наниматель или другие граждане, за действия которых он отвечает, разрушили или повредили жилое помещение (уничтожили окна, двери, полы, стены, санитарно-техническое оборудование и т.д.);

- жилец систематически нарушает права и законные интересы соседей (шумит, создает пожарную, санитарно-гигиеническую, экологическую опасность);

- квартирант использует жилое помещение не по назначению (в квартире, например, размещен склад, свалка, промышленное оборудование, содержатся и разводятся животные, она сдается без согласия муниципалитета третьим лицам).

Стоит отметить, что выселение – это крайняя мера. И используется только по решению суда. До этого специалисты отдела проводят профилактические беседы, выставляют претензии, взыскивают задолженность по оплате через

суд. Например, в прошлом году в адрес нанимателей направлено 364 претензии и 190 заявлений в судебные органы. Но задолженность по соцнайму остается высокой – на 15 декабря 2021 года – 1 млн 836 тыс. 95 рублей.

За минувшие три года по решению суда были выселены шесть человек. Сейчас в суде находятся еще три дела.

Как правило, причиной выселения становится совокупность нарушений: долги, антисанитария, аморальный образ жизни нанимателя, от которого страдают соседи. Некоторые наниматели муниципального жилья не до конца осознают свою ответственность за содержание жилья. Хочу еще раз отметить, что выселяем мы только в крайнем случае, но наниматели должны понимать, что практику мы эту применяем, и что они из-за своей халатности могут быть выселены, – отметила начальник отдела по управлению и содержанию муниципального жилищного фонда МКУ «УГХ г. Нарьян-Мара» Вилициада Бобрикова

Для справки: в реестре муниципальных квартир значатся 1267 жилых помещений.

Дарья Молодцова

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

ИНИЦИАТИВА НА ДВА МИЛЛИОНА

13 января стартовал прием заявок на участие в окружном конкурсе проектов развития общественной инфраструктуры, основанных на местных инициативах.

Конкурс проектов по благоустройству проводится Департаментом внутренней политики НАО с 2017 года. Суть его такова: жители решают провести благоустройство территории, разрабатывают проект, проводят общее собрание и подают заявку на субсидию по конкурсу. Окружная казна берет на себя до 89 процентов финансирования (не более одного миллиона рублей), муниципальная – 10 процентов, а один процент – это вклад горожан.

В этом году увеличен размер максимальной суммы субсидии на реализацию инициативного проекта с 1 до 2 миллионов рублей. Кроме того, появилось новое направление – обеспечение первичных средств пожаротушения.

По-прежнему в конкурсе инициативного бюджетирования могут участвовать проекты связанные:

- с уличным освещением, благоустройством улиц или дворовых территорий;

- с благоустройством площадей и набережных;

- с озеленением территории

- с созданием автостоянок

- с созданием и ремонтом детских площадок и мест массового отдыха;

- с содержанием мест захоронений;

- с обустройством контейнерных площадок и мест складирования ТКО.

От инициативных групп Нарьян-Мара на конкурс может быть подано до 4 заявок. Их принимают до 11 февраля 2022 года.

В прошлом году финансирование в Нарьян-Маре были реализованы проекты по инициативному бюджетированию в микрорайонах Захребетный, Старый аэропорт, ул. Первомайская и первый этап работы в Малом Качгорте.

По всем интересующим вопросам, связанным с благоустройством городских территорий, можно обратиться в отдел по работе с общественными организациями администрации Нарьян-Мара по телефону: 8 (81853) 4-21-56.

Ненецкий окружной Совет ветеранов войны и труда сердечно поздравляет ветеранов труда города Нарьян-Мара с юбилейными днями рождения в январе 2022 года:

Бородкину Валентину Федосьевну – 85 лет.

Батманову Светлану Алексеевну – 75 лет.

Гаврилову Валентину Изосимовну – 80 лет.

Дуркину Елизавету Андреевну – 70 лет.

Дуркину Рену Петровну – 80 лет.

Закирову Татьяну Мелентьевну – 70 лет.

Зиненкову Галину Ивановну – 80 лет.

Зуева Владимира Сергеевича – 85 лет.

Комарову Нину Павловну – 70 лет.

Кожевина Александра Николаевича – 70 лет.

Кудряшову Евгению Изосимовну – 80 лет.

Керн Владимира Андреевича – 70 лет.

Лудниковой Галине Николаевне – 85 лет.

Мясникова Сергея Александровича – 65 лет.

Насонова Евгения Михайловича – 70 лет.

Ноготысю Клару Михайловну – 85 лет.

Никанорову Ольгу Григорьевну – 65 лет.

Носову Светлану Инокентьевну – 70 лет.

Пономареву Антонину Васильевну – 65 лет.

Романову Капиталину Александровну – 75 лет.

Суворову Нину Викторовну – 65 лет.

Сидорову Елену Васильевну – 70 лет.

Савальского Александра Сергеевича – 80 лет.

Тарасова Геннадия Леонидовича – 70 лет.

Туркову Анастасию Михайловну – 70 лет.

Удина Виталия Ивановича – 85 лет.

Хабарову Марию Антоновну – 80 лет.

Хабарову Татьяну Егоровну – 70 лет.

Хыльму Нину Ивановну – 80 лет.

Шевелеву Любовь Дмитриевну – 70 лет.

Шишелову Галину Николаевну – 65 лет.

Юдову Светлану Петровну – 80 лет.

Юрьеву Галину Петровну – 70 лет.

Выражаем Вам искреннюю благодарность за многолетний добросовестный труд, активную жизненную позицию.

Доброго всем здоровья и долгих лет жизни.

Администрация муниципального образования «Городской округ «Город Нарьян-Мар»

РАСПОРЯЖЕНИЕ

19.01.2022 № 34-р

Об утверждении Плана мероприятий («Дорожная карта») по снижению комплаенс-рисков Администрации муниципального образования «Городской округ «Город Нарьян-Мар» на 2022 год

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 27.12.2017 № 618 «Об основных направлениях государственной политики по развитию конкуренции», в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 18.10.2018 № 2258-р «Об утверждении Методических рекомендаций по созданию и организации федеральными органами исполнительной власти системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства», постановлением Администрации МО «Городской округ «Город Нарьян-Мар» от 12.03.2020 № 186 «Об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства в Администрации муниципального образования «Городской округ «Город Нарьян-Мар»:

- 1. Утвердить План мероприятий («Дорожную карту») по снижению комплаенс-рисков Администрации муниципального образования «Городской округ «Город Нарьян-Мар» на 2022 год согласно Приложению к настоящему распоряжению.
2. Структурным подразделениям Администрации муниципального образования «Городской округ «Город Нарьян-Мар», ответственным за выполнение плана мероприятий, обеспечить реализацию плана мероприятий в соответствии с установленными сроками.
3. Управлению организационно-информационного обеспечения Администрации муниципального образования «Городской округ «Город Нарьян-Мар» разместить настоящее распоряжение с приложением на официальном сайте Администрации муниципального образования «Городской округ «Город Нарьян-Мар» в сети Интернет в разделе «Развитие конкуренции».
4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.
5. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава города Нарьян-Мара

О.О. Белак

Приложение к распоряжению Администрации муниципального образования «Городской округ «Город Нарьян-Мар» от 19.01.2022 № 34-р

План мероприятий («Дорожная карта») по снижению комплаенс-рисков Администрации муниципального образования «Городской округ «Город Нарьян-Мар» на 2022 год

Table with 5 columns: №, Мероприятие по минимизации и устранению рисков, Описание конкретных действий, Ответственный, Срок, Показатель. Contains detailed planning for compliance risk reduction.

Table with 5 columns: №, Мероприятие по минимизации и устранению рисков, Описание конкретных действий, Ответственный, Срок, Показатель. Continuation of the plan.

Основные сокращения, используемые в тексте:
ОВМФК – отдел внутреннего муниципального финансового контроля Администрации МО «Городской округ «Город Нарьян-Мар»;
УОИО – управление организационно-информационного обеспечения Администрации МО «Городской округ «Город Нарьян-Мар»;
ЮЛ – юридические лица;
ФЛ – физические лица;
ФАС – федеральная антимонопольная служба.

Администрация муниципального образования «Городской округ «Город Нарьян-Мар»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.01.2022 № 100

О внесении изменений в Положение об условиях и размерах оплаты труда работников муниципальных учреждений, утвержденное постановлением Администрации МО «Городской округ «Город Нарьян-Мар» от 22.06.2016 № 726

В целях приведения нормативного правового акта Администрации муниципального образования «Городской округ «Город Нарьян-Мар» в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации Администрация муниципального образования «Городской округ «Город Нарьян-Мар»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

- 1. Внести в Положение об условиях и размерах оплаты труда работников муниципальных учреждений, утвержденное постановлением Администрации МО «Городской округ «Город Нарьян-Мар» от 22.06.2016 № 726 (далее – Положение), следующие изменения:
1.1. Приложения № 1–2 к Положению изложить в новой редакции согласно Приложению к настоящему постановлению.
2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава города Нарьян-Мара

О.О. Белак

Приложение к постановлению Администрации муниципального образования «Городской округ «Город Нарьян-Мар» от 14.01.2022 № 100
«Приложение № 1 к Положению об условиях и размерах оплаты труда работников муниципальных учреждений»

Рекомендуемые размеры окладов (ставок) по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих муниципальных учреждений

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должности, Рекомендуемые размеры должностных окладов. Lists various job positions and their corresponding salary ranges.

Table with 3 columns: № п/п, Наименование профессий рабочих, Рекомендуемые размеры должностных окладов. Lists specific professions and their salary ranges.

Приложение № 2 к Положению об условиях и размерах оплаты труда работников муниципальных учреждений

Рекомендуемые размеры должностных окладов (ставок) по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должности, Рекомендуемые размеры должностных окладов. Lists various management and specialist positions and their salary ranges.

<> За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнением функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

ОБРАТИ ВНИМАНИЕ

Результаты конкурсного отбора на лучшее новгоднее оформление

- 1. Дата, время и место проведения рассмотрения заявок: 27 декабря 2021 года, 15 часов 00 минут, по адресу: город Нарьян-Мар, улица им. В. И. Ленина, дом 12.
2. Дата, время и место оценки заявок: 12 января 2022 года, в 11 часов 00 минут по адресу: город Нарьян-Мар, улица Первомайская, дом 7, в 11 часов 30 минут, по адресу: город Нарьян-Мар, им. В. И. Ленина, д. 48 Б.
3. Информация об участниках конкурсного отбора, заявки которых были рассмотрены:
3.1. Индивидуальный предприниматель Кокорина Ольга Петровна;
3.2. Индивидуальный предприниматель Горелов Сергей Витальевич;
3.3. Индивидуальный предприниматель Волосок Наталья Дмитриевна;
3.4. Индивидуальный предприниматель Бородкина Светлана Владимировна;
3.5. Индивидуальный предприниматель Носова Анна Александровна.
4. Информация об участниках конкурсного отбора, которым было отказано в предоставлении гранта в форме субсидии, с указанием оснований отказа, в том числе положений объявления, которым не соответствуют такие заявки:
1. ИП Кокорина Ольга Петровна;
2. ИП Волосок Наталья Дмитриевна.

В соответствии с пунктом 25.4 Порядка организации и проведения конкурса на лучшее новгоднее оформление, утвержденным постановлением Администрации муниципального образования «Городской округ «Город Нарьян-Мар» от 27.10.2021 № 1311 (далее – Порядок) участники конкурсного отбора на дату подачи заявки не должны являться получателями средств в текущем финансовом году из бюджета муниципального образования «Городской округ «Город Нарьян-Мар» (далее – городской бюджет) или из окружного бюджета в соответствии с правовым актом, на основании иных правовых актов в целях возмещения затрат, аналогичных указанным в пункте 4 Порядка, если срок действия Договора на такие затраты еще не истек.

В 2021 году индивидуальному предпринимателю Волосок Натальи Дмитриевне за счет средств городского бюджета предоставляется субсидия на возмещение части затрат за аренду нежилых зданий и помещений, что противоречит требованию пункта 25.4 Порядка.

5. Последовательность оценки заявок, присвоенные заявкам значения по каждому из предусмотренных критериев оценки, принятое на основании результатов оценки решение о присвоении таким заявкам порядковых номеров:

Членами конкурсной комиссии дана оценка участникам конкурсного отбора и внесены результаты в оценочную ведомость конкурсного отбора на лучшее новгоднее оформление согласно Приложению 2 Порядка по каждой заявке.

На основании оценочных ведомостей сформирована итоговая ведомость конкурсного отбора на лучшее новгоднее оформление.

6. Победителями конкурсного отбора на лучшее новгоднее оформление признаны:
6.1. Индивидуальный предприниматель Бородкина Светлана Владимировна – 300 баллов;

6.2. Индивидуальный предприниматель Горелов Сергей Витальевич – 255 баллов;
6.3. Индивидуальный предприниматель Носова Анна Александровна – 250 баллов.

7. Наименование получателя гранта в форме субсидии, с которым заключается Договор, и размер предоставляемого ему гранта в форме субсидии:
7.1. Индивидуальный предприниматель Бородкина Светлана Владимировна, грант в форме субсидии в размере 50 000 (Пятьдесят тысяч) рублей 00 копеек;

7.2. Индивидуальный предприниматель Горелов Сергей Витальевич, грант в форме субсидии в размере 30 000 (Тридцать тысяч) рублей 00 копеек;



Учредитель – Администрация МО «Городской округ «Город Нарьян-Мар»
Интернет-сайт: www.adm-nmar.ru
Телефон: 8 (81853) 4-34-63
Главный редактор: Безумова С.А.

Отпечатано: ГБУ НАО «Издательский дом НАО» 166000, г. Нарьян-Мар, ул. Ленина, 25а

Адрес издателя (МКУ «УГХ г. Нарьян-Мара») и редакции: 166000, г. Нарьян-Мар, ул. Рабочая, 146

Тираж : 1500 экземпляров
Подписано в печать: 26.01.2022
Время по графику/Фактически: 17.00
Заказ: № 40