

**Администрация муниципального образования
"Городской округ "Город Нарьян-Мар"**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 15.04.2022 | № |  | 478 |

|  |
| --- |
| О внесении изменений в Порядок определения условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных инженеров, главных бухгалтеров и главных экономистов муниципальных унитарных предприятий МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар", утвержденный постановлением Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" от 05.05.2017 № 538 |

В целях обеспечения социальных гарантий работников муниципальных унитарных предприятий Администрация муниципального образования "Городской округ "Город Нарьян-Мар"

**П О С Т А Н О В Л Я Е Т:**

1. Внести в Порядок определения условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных инженеров, главных бухгалтеров и главных экономистов муниципальных унитарных предприятий МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар", утвержденный постановлением Администрации МО "Городской округ "Город
Нарьян-Мар" от 05.05.2017 № 538, (далее – Порядок) следующие изменения:

1.1. Пункты 15-16 Порядка изложить в следующей редакции:

"15. К выплатам компенсационного характера руководителя (заместителя руководителя, главного инженера, главного бухгалтера, главного экономиста) относятся:

- ежемесячные процентные надбавки к должностному окладу за работу
со сведениями, составляющими государственную тайну, установленные в размере
и порядке, определенных законодательством Российской Федерации;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы
в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), устанавливаемые
в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ненецкого автономного округа;

- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего руководителя в размере, не превышающем разницы между фактическим окладом заместителя руководителя (главного инженера) и должностным окладом руководителя,
на основании распорядительного документа Администрации муниципального образования "Городской округ "Город Нарьян-Мар" одновременно с назначением исполняющего обязанности руководителя.

16. Ежемесячная заработная плата руководителя (заместителя руководителя, главного инженера, главного бухгалтера, главного экономиста) определяется
по формуле:

ЕЗП = (ДО + ДО x НЗГТ) \* (РК + Н / 100%), где:

ЕЗП – ежемесячная заработная плата руководителя (заместителя руководителя, главного инженера, главного бухгалтера, главного экономиста);

ДО – должностной оклад руководителя (заместителя руководителя, главного инженера, главного бухгалтера, главного экономиста);

НЗГТ – ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу руководителя (заместителя руководителя, главного инженера, главного бухгалтера, главного экономиста) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

РК – районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера
и приравненных к ним местностях (далее – районный коэффициент);

Н – процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера
и приравненных к ним местностях (далее – процентная надбавка).".

1.2. Пункт 23 Порядка изложить в следующей редакции:

"23. Размер квартальной премии рассчитывается по формуле:

П = (ДО x (РК + Н / 100%)) x 25% x ККПЭ x Кt, где:

П – размер премии;

ДО – должностной оклад руководителя (заместителя руководителя, главного инженера, главного бухгалтера, главного экономиста);

РК – районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера
и приравненных к ним местностях;

Н – процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера
и приравненных к ним местностях;

ККПЭ – поправочный коэффициент, зависящий от достижения плановых показателей по основным и регулируемым видам деятельности предприятия (без учета прочих видов) за отчетный календарный квартал;

Кt – коэффициент, равный соотношению количества фактически отработанных дней руководителя (заместителя руководителя, главного инженера, главного бухгалтера, главного экономиста) к общему плановому количеству рабочих дней
за отчетный календарный квартал.".

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| **Глава города Нарьян-Мара**  | **О.О. Белак** |