

**Администрация МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар"**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 14 |  | 02.2019 |  | 185 |

от “\_\_\_\_” \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

г. Нарьян-Мар

|  |  |
| --- | --- |
| О внесении изменений в [Положение](#Par28) об условиях и размерах оплаты труда работников муниципальных учреждений, утвержденное постановлением Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" от 22.06.2016 № 726 |  |

В целях единого подхода к расчету размеров должностных окладов (ставок) работников муниципальных учреждений Администрация МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар"

**П О С Т А Н О В Л Я Е Т:**

1. Внести в [Положение](#Par28) об условиях и размерах оплаты труда работников муниципальных учреждений, утвержденное постановлением Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" от 22.06.2016 № 726, следующие изменения:

1.1. Пункт 5.7. дополнить абзацем следующего содержания:

"Полученный расчетным путем размер должностного оклада подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.".

1.2. Пункт 7.1. дополнить абзацем следующего содержания:

"При увеличении (индексации) должностных окладов (ставок) работников муниципальных учреждений их размеры подлежат округлению до целого рубля   
в сторону увеличения.".

1.3. Раздел 8. изложить в следующей редакции:

"8. Порядок определения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения

8.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются в соответствии с приложениями № 1 и № 2 настоящего Положения.

Размеры окладов (ставок) работникам устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, в соответствии с максимальными размерами должностных окладов, определенными по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

8.2. Отнесение должностей работников учреждения к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

8.3. Размер месячной заработной платы работников (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера   
и приравненных к ним местностях) должен быть не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В случае, если месячная заработная плата работников (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера   
и приравненных к ним местностях) ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, руководителем учреждения осуществляется доплата в размере разницы между минимальным размером оплаты труда, установленным федеральным законом, и месячной заработной платой работника   
(без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях). Доплата осуществляется   
в пределах утвержденного фонда оплаты труда.".

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| **И.о. главы МО "Городской округ**  **"Город Нарьян-Мар"** | **О.В.Жукова** |