

**Администрация муниципального образования
"Городской округ "Город Нарьян-Мар"**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 28.01.2021 | № |  | 70 |

О внесении изменений в Положение "Об оплате труда работников муниципальных предприятий МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар", утвержденное постановлением Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" от 18.04.2007 № 548

В целях приведения к единым условиям выплаты стимулирующего характера Администрация муниципального образования "Городской округ "Город Нарьян-Мар"

**П О С Т А Н О В Л Я Е Т:**

1. Внести в Положение "Об оплате труда работников муниципальных предприятий МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар", утвержденное постановлением Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар"
от 18.04.2007 № 548, следующие изменения.

1.1. В пункте 2.1. слова "вводится единая" заменить словом "применяется".

1.2. В пункте 2.2. слова "в которых применяется тарифная система оплаты труда, включает 18 разрядов Таблица 1" заменить словами "устанавливается предприятием самостоятельно и фиксируется в коллективном договоре и/или положении об оплате труда".

1.3. Пункт 2.2. дополнить абзацем следующего содержания:

"Примерная тарифная сетка по оплате труда работников приведена
в Таблице 1.".

1.4. В пункте 3.1. слова "по муниципальному заказу, определяется из тарифного фонда" заменить словами "определяется из тарифной ставки (должностного оклада)".

1.5. Абзац шестой пункта 3.1 изложить в следующей редакции:

"- вознаграждение за выслугу лет устанавливается в соответствии
с коллективным договором (положением об оплате труда) в размере не более
40 процентов должностного оклада (тарифной ставки)".

1.6. В пункте 3.2. слово "Тарифный" заменить словом "Годовой".

1.7. Пункт 3.4. изложить в следующей редакции:

"3.4. При формировании годового фонда оплаты труда устанавливаются предельные значения следующих показателей:

- ежемесячные премиальные выплаты за основные результаты хозяйственной деятельности в размере не более 25% должностного оклада (тарифной ставки) работников предприятия;

- ежеквартальные премиальные выплаты за основные результаты хозяйственной деятельности в размере не более 25% оклада директора, заместителей, главного инженера, главного бухгалтера и главного экономиста предприятия;

- доплаты за сложность, напряженность и интенсивность работы устанавливаются в соответствии с коллективным договором в размере до 50 процентов должностного оклада (тарифной ставки);

- вознаграждение за выслугу лет устанавливается в соответствии
с коллективным договором в размере не более 40 процентов должностного оклада (тарифной ставки);

- иные выплаты устанавливаются в соответствии с действующим законодательством.".

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| **Глава города Нарьян-Мара**  | **О.О. Белак** |