

**Администрация МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар"**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 02 |  | 09.2014 |  | 2115 |

от “\_\_\_\_” \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

г. Нарьян-Мар

Об утверждении Плана мероприятий ("дорожной карты") повышения эффективности работы муниципального учреждения культуры

В целях реализации [Указа](consultantplus://offline/ref=38447CB9FB36A02B6257BCC2EB1FA14F3A897F909D932D39AEC29A87B1QBO0M) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", [Программы](consultantplus://offline/ref=38447CB9FB36A02B6257BCC2EB1FA14F3A887E9098942D39AEC29A87B1B01B1D382F5B79D5DFFCF8Q7O2M) поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, во исполнение пункта 3 Перечня поручений Президента Российской Федерации от 22.12.2012 № Пр-3411 Администрация МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар"

**П О С Т А Н О В Л Я Е Т:**

1. Утвердить [План](#Par29) мероприятий ("дорожную карту") повышения эффективности работы муниципального учреждения культуры (далее – "дорожная карта") (Приложение).

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации муниципального образования "Городской округ "Город Нарьян-Мар" по вопросам социальной политики А.Ю.Коловангина.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| **Глава МО "Городской округ**  **"Город Нарьян-Мар"** | **Т.В.Федорова** |

Приложение

к постановлению Администрации МО

"Городской округ "Город Нарьян-Мар"

от 02.09.2014 №2115

[План](#Par29) мероприятий ("дорожная карта") повышения эффективности работы муниципального учреждения культуры

I. Общие положения

План мероприятий ("дорожная карта") повышения эффективности работы (далее – "дорожная карта") муниципального учреждения культуры координирует деятельность Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" и муниципального учреждения культуры, направленную на повышение эффективности работы муниципального учреждения культуры.

Методическое руководство работы по реализации "дорожной карты" осуществляет Администрация МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар".

II. Цели и задачи "дорожной карты"

Цель "дорожной карты" – создание комплекса организационных, методических и контрольных мероприятий, направленных на сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности работы в муниципальном учреждении культуры, обеспечение соответствия оплаты труда работников качеству оказания ими муниципальных услуг (выполнения работ).

Достижение целей "дорожной карты" требует решения следующих основных задач:

совершенствование системы оплаты труда работников учреждения, ориентированной на достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых муниципальных услуг (выполнения работ);

создание прозрачного механизма оплаты труда руководителя учреждения;

развитие кадрового потенциала работников учреждения;

создание организационных и правовых условий для достижения целевых показателей уровня средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных [Указом](consultantplus://offline/ref=B038E4B59459C469D2F6A9BFD3B60E28E236EC6ED2C3DD85028ABAC1A6e4I2I) Президента Российской Федерации от 07.05. 2012 № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" (далее – Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597) и [Указом](consultantplus://offline/ref=B038E4B59459C469D2F6A9BFD3B60E28E237E568D7C1DD85028ABAC1A6e4I2I) Президента Российской Федерации от 01.06 2012 № 761 "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы" (далее – Указ Президента Российской Федерации от 01.06.2012 № 761).

III. Целевые показатели (индикаторы) эффективности работы муниципального учреждения культуры и меры, обеспечивающие их достижение

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых муниципальных услуг муниципальным учреждением культуры будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

3.1.1. Увеличение количества населения, участвующего в культурно-массовых мероприятиях, организованных муниципальным учреждением культуры:

(проценты)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| 13,5 | 13,5 | 13,5 | 14,0 | 14,5 | 14,5 | 14,6 |

3.1.2. Увеличение числа посещений экспозиций экспонатов современного и народного творчества:

(человек)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| 2 500 | 2 600 | 2 700 | 2 700 | 2 700 | 2 800 | 2 800 |

3.1.3. Увеличение числа посещений библиотек:

(человек)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| 12 500 | 12 500 | 12 500 | 12 600 | 12 600 | 12 700 | 12 700 |

3.1.4. Увеличение численности участников клубных формирований:

(человек)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| 610 | 610 | 615 | 615 | 620 | 620 | 625 |

3.1.5. Повышение уровня удовлетворенности граждан качеством предоставляемой услуги:

(проценты)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| нет данных | нет данных | 60 | 65 | 70 | 75 | 80 |

3.1.6. Увеличение числа просмотров Интернет сайтов муниципального учреждения культуры:

(проценты)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| нет данных | нет данных | 5 | 5 | 5 | 6 | 6 |

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) эффективности работы муниципального учреждения культуры, являются:

3.2.1. создание механизма стимулирования работников муниципального учреждения культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных [норм](consultantplus://offline/ref=2CC9936F16084B136CC2B35749374A8ABF78B222B1DF17A415D411A238qC1FK) труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

3.2.2. поэтапный рост оплаты труда работников учреждения культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждения культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=2D4F41606D1CF4BCE576A949B48D97EAF9D8304077105B4FA6B7EE651E53I0M) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597;

3.2.3. обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

3.3. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждения культуры, являются:

3.3.1. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждения культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено [Указом](consultantplus://offline/ref=38447CB9FB36A02B6257BCC2EB1FA14F3A897F909D932D39AEC29A87B1QBO0M) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, и средней заработной платы по региону:

(проценты)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| 76,6 | 76,6 | 76,6 | 76,6 | 82,4 | 90 | 100 |

3.3.2. Штатная численность работников учреждения культуры:

(чел.)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| 84 | 84 | 93 | 93 | 95 | 95 | 100 |

IV. Перечень мероприятий, направленных на повышение

эффективности и качества предоставляемых муниципальных услуг

муниципальным учреждением культуры

| №  п/п | Наименование мероприятия | Ответственный  исполнитель | Срок  исполнения |
| --- | --- | --- | --- |
| Совершенствование системы оплаты труда в муниципальном  учреждении культуры | | | |
| 1 | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственного органам местного самоуправления учреждения и его руководителя | Администрация МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" | Ежегодно |
| 2 | Внесение изменений в примерное положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения по вопросу достижения показателей повышения оплаты труда в соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=B038E4B59459C469D2F6A9BFD3B60E28E236EC6ED2C3DD85028ABAC1A6e4I2I) Президента Российской Федерации от 07.05 2012 № 597 | Администрация МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" | 2014-2018  гг. |
| 3 | Оказание содействия в разработке муниципальным учреждением культуры локальных актов, регламентирующих порядок выплаты работникам стимулирующих надбавок и доплат | Администрация МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" | 2014-2018  гг. |
| Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей  учреждений культуры | | | |
| 4 | Установление предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя муниципального учреждения культуры и средней заработной платы работников муниципального учреждения культуры в кратности от 1 до 8 | Администрация МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" | 2014-2018  гг. |
| 5 | Обеспечение предоставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя муниципального учреждения культуры, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей | Администрация МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" | 2014-2018  гг. |
| 6 | Проведение работы по заключению трудового договора с руководителем муниципального учреждения культуры в соответствии с типовой формой договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения" | Администрация МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" | 2014-2018  гг. |
| Развитие кадрового потенциала работников  муниципального учреждения культуры | | | |
| 7 | Организация мероприятий по применению профессиональных стандартов работников муниципального учреждения культуры, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации | Администрация МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" | 2014-2018  гг. |
| 8 | Организация мероприятий по повышению  квалификации и переподготовке работников  муниципального учреждения культуры в целях обеспечения соответствия работников обновленным квалификационным требованиям | Администрация МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  муниципальное учреждение культуры | 2014-2018  гг. |
| 9. | Разработка и утверждение методических [рекомендаций](consultantplus://offline/ref=B038E4B59459C469D2F6A9BFD3B60E28E232E66EDFC5DD85028ABAC1A6425FE56E75907E7A93BCB6eCI7I) по оформлению трудовых отношений с работниками при введении эффективного контракта | Администрация МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" | 2014 г. |
| 10 | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждения в связи с введением эффективного контракта | Муниципальное учреждение  культуры | Ежегодно |
| 11 | Разработка предложений по дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала и оптимизации расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципального учреждения культуры с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов | Администрация МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  муниципальное учреждение  культуры | 2015-2016  г.г. |
| Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы  работников муниципального учреждения культуры | | | |
| 12 | Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных [Указом](consultantplus://offline/ref=38447CB9FB36A02B6257BCC2EB1FA14F3A897F909D932D39AEC29A87B1QBO0M) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" | Администрация МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" | Ежемесячно |
| 13 | Информационное сопровождение "дорожной  карты" – организация проведения информационно-разъяснительной работы в  муниципальном учреждении культуры, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий | Администрация МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" | 2014-2018 |