

НАШ ПРОДА

№ 14, 9 ИЮЛЯ 2010 ГОДА

ОФИЦИАЛЬНЫЙ БЮДЖЕТЕНЬ МО «ГОРОДСКОЙ ОКРУГ «ГОРОД НАРЬЯН-МАР»

ОФИЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

В УСЛОВИЯХ РЫНКА И КРИЗИСА



Акция «Добросовестный перевозчик» проходит в эти дни в Нарьян-Маре. Администрация города, муниципальное автотранспортное предприятие совместно с сотрудниками ГИБДД решили проконтролировать, как организованы пассажирские перевозки по городу частными перевозчиками. Главная цель — выяснить законность деятельности частных перевозчиков. Первый же день работы специального рейда принес результаты, неутешительные для частных перевозчиков: трое из них попались не только на том, что не заключили договор на перевозку с администрацией города, более того, их транспортные средства не проходили обязательного технического осмотра. А это уже не только нездоровая конкуренция с другими частниками и муниципальными автобусами, но и прямая угроза жизни пассажиров.

Вплотную заняться проверкой частных перевозчиков на автобусных маршрутах Нарьян-Мара городские власти решили после встречи с коллективом муниципального автотранспортного предприятия. АТП переживает сегодня не лучшие времена: убытки предприятия за первое полугодие текущего года — 13 млн рублей, в основном они складываются за счет нерента-

бельности пассажирских перевозок. В условиях рынка муниципальному предприятию приходится не просто: частники предлагают пассажирам цену за проезд ниже, чем в автобусах АТП. Муниципалы в свою очередь руководствуются тарифами, установленными окружным Комитетом по регулированию цен. И если бы только разница в стоимости билета была

камнем преткновения между муниципальным перевозчиком и частниками, здесь есть еще один немаловажный аспект: частные автобусы работают без определенного расписания, зато отлично изучили расписание движения автобусов АТП и, подвезая на остановку за минуточку до муниципального автобуса, собирают пассажиров и отвозят их к месту назначения.

В итоге, автобус АТП идет полупустым. Вот такая нездоровая конкуренция.

Сложно конкурировать с коммерческими организациями не только автотранспортникам, в других коммунальных предприятиях города проблемы аналогичные. Например, МУП «Комбинат по благоустройству и бытовому обслуживанию» рискует потерять объемы работ из-за того, что все они проходят на основании торгов. Выиграть конкурс и аукцион удается не всегда: зачастую конкуренты «опускают» цены за пределы возможного, муниципалы позволить себе так низко «падать» не могут — деньги-то бюджетные...

Между тем, падать духом в КБ и БО не собираются. Новый руководитель предприятия Анатолий Васендин настроен на позитив:

— Объемы упускать мы не намерены, будем развивать коммерческое направление, стараться зарабатывать, потому что в рыночных условиях полагаться приходится на собственные знания и силы. А в нашем коллективе еще и на опыт сотрудников, которые отдали своей работе не по одному году, помнят, как жили в лучшие времена и сейчас хотят работать и жить достойно.

Частью «достойной» жизни работников всех муниципальных предприятий города является, конечно, и зарплата. Естественно, всегда хочется, чтобы она поднималась, но нарьянмарцы, как работники АТП, КБ и БО, так и сотрудники ПКО и ТС прекрасно понимают: чтобы выросла зарплата, предприятие должно зарабатывать. К сожалению, сегодня это не у всех получается. Однако коммунальщики достаточно спокойно относятся к тому, что зарплата остается на прежнем уровне. Говорят, хорошо, что хоть ее выплачивают, в других городах в связи с кризисом и все той же пресловутой «нездоровой» конкуренцией муниципальные предприятия и вовсе обанкротились. В Нарьян-Маре же зарплату коммунальщикам выплачивают. Бывают, конечно, задержки, но 2-3 дня люди согласны подождать — понимают, что летом сложно: большинство людей идут в отпуск, нагрузка на бюджет увеличивается кратно. А это, в общем-то, главное — чтобы вовремя получать вознаграждение за труд, а иначе зачем работать? Эту простую истину в администрации Нарьян-Мара понимают, и со своей стороны городские власти предпринимают все усилия, чтобы не допустить задержек по выплате зарплаты и отпускных коммунальщикам.

ГОТОВЬ САНИ ЛЕТОМ...

В администрации Нарьян-Мара прошло совещание по подготовке города к осенне-зимнему периоду. Это первая в нынешнем сезоне расширенная встреча городских властей с ответственными службами носила, в основном, организационный характер.

Прежде, чем перейти к планированию работ на новый период, руководство города подвело итоги предыдущего отопительного сезона. Завершившись 28 июня, он стал за последние семь лет самым продолжительным: так поздно отопление не отключали уже несколько лет. За суровую зиму 2009–2010 г. в Нарьян-Маре произошло 84 аварии, из них 34 — на внутридомовых системах.

— В целом зиму мы пережили нормаль-

но, аварийных ситуаций, которые привели бы к чрезвычайным последствиям, в городе допустить не было. Поэтому сегодня, прежде, чем перейти к обсуждению перспектив по подготовке к будущей зиме, я хочу поблагодарить коллективы всех коммунальных предприятий города за хорошую работу в уже прошедшем периоде, — начал совещание первый заместитель главы МО «Городской округ «Город Нарьян-Мар» Игорь Кузнецов.

Следующий этап работы коммунальщиков — подготовка к очередному осенне-зимнему сезону. В администрации города потребовали работы в этом направлении активизировать, в частности, планы предприятий по подготовке к зиме сдать на неделю раньше намеченных сроков. Кроме того, заместитель мэра Игорь Кузнецов и Валентина Саутина убедительно заявили, что планы, предоставленные предприятиями, будут находиться под их чутким контролем. Совещания по подготовке к зиме будут носить регулярный характер и проводить их станут не только «в кабинетах», но и на свежем воздухе: проверят каждую плиту на дороге, каждую трубу и каждую крышу.

Работы у коммунальщиков на ближайшие месяцы столько, что ускориться придется серьезно. Им предстоит работать сразу по нескольким целевым программам: «Развитие

городского округа «Город Нарьян-Мар», «Чистая вода», «Подготовка к осенне-зимнему периоду» и реализация Федерального закона № 185, он регламентирует проведение ремонтов многоквартирных жилых домов.

— Нам бы хотелось, чтобы вы в полной мере понимали ту ответственность, которая на вас сейчас ложится, — сказал Игорь Кузнецов. — Средства на подготовку к зиме у нас есть, сейчас главное — грамотно организовать все мероприятия, чтобы закончить все работы в установленные сроки.

Руководители всех предприятий, как муниципальных, так и окружных, заверили, что все запланированные объемы работ будут выполнены в полном объеме и в срок. Город к зиме будет готов.

Соб. инф.

ОФИЦИАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

В ИНТЕРВЬЮ С ЗАМЕСТИТЕЛЕМ ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ
ГОРОДА НАРЬЯН-МАРА ОЛЬГОЙ МАЛЫГИНОЙ

О КАДРОВОМ РЕЗЕРВЕ

Понятие «кадровый резерв» вошло в нашу жизнь без малого два года назад. Задача по формированию кадрового резерва управленческих кадров всех уровней — от федерального до муниципального — была озвучена президентом РФ в июле 2008 года на соответствующем совещании в Кремле. По итогам совещания в рамках исполнения поручений президента России всем субъектам Российской Федерации, а в их составе и муниципальным образованиям, было поручено провести необходимые мероприятия по формированию кадрового резерва регионального и местного уровня.

— Ольга Игоревна, сформирован ли кадровый резерв управленцев в городском округе?

— Несмотря на то, что работа по формированию кадрового резерва администрацией города Нарьян-Мара была проведена большая, в сжатые сроки была сформирована вся необходимая нормативная база, которая публиковалась в средствах массовой информации, были даны соответствующие разъяснения и объявления о формировании резерва в СМИ, существует также раздел по данному направлению на официальном сайте администрации, заявлений от желающих вступить в кадровый резерв управленческих кадров муниципального образования поступило крайне мало. А формирование кадрового резерва согласно положению предусматривает конкурсный отбор претендентов. Из двух-трех человек, подавших заявления на включение в кадровый резерв управленческих кадров муниципального образования, конкурс не проведешь. Тем более что перечень должностей, «выставленных», скажем так,

на конкурс, включает восемнадцать единиц должностей управленческих кадров, в том числе и руководителей муниципальных предприятий и учреждений. Так что работу в данном направлении необходимо активизировать с тем, чтобы привлечь в резерв управленческих кадров перспективных профессионалов, способных на высоком организационном уровне решать задачи, стоящие перед органами местного самоуправления. И особое внимание, на мой взгляд, должно быть обращено в сторону молодежи.

— То есть за молодыми кадрами будущее?

— Убеждена в этом. И не только в сфере государственного или муниципального управления. Профессионалами в самом высоком понимании этого слова в различных областях деятельности не рождаются, ими становятся. Их воспитывают, возвращают, если уж говорить прямым текстом. И здесь главный принцип руководителя: если он хочет спустя несколько лет получить настоящую команду, которой по плечу любые задачи, не бояться молодых специалистов, а до-

верить им, поручать реализацию самых сложных проектов, нацеливать на самостоятельность, результат, причем, как в делах, так и в карьерном росте. И поверьте, результат обязательно будет.

— И примеры есть?

— Есть. Пофамильно акценты расставлять не буду. Но, допустим, в той же администрации города ни один и ни два молодых специалиста, а целая, можно сказать, группа проявила себя за последние два года в плане профессионального роста. Причем, тех, кто «потянет» работу, видно практически сразу. Они умеют ставить цели, разрабатывать концепции и проекты, доказывать свою точку зрения, реализовывать планы на практике и что самое главное — добиваться результата. Среди них и юристы, и экономисты, и финансисты, и градостроители... Проявив себя в деле, часть из них серьезно продвинулась и по карьерной лестнице. То есть еще два года назад молодой специалист был просто, допустим, ведущим или главным специалистом какого-либо отдела, а теперь ему уже доверили

руководить этим отделом, назначив его начальником. Так что примеры есть. А теперь давайте все же вернемся к теме нашего разговора.

— Как должен формироваться резерв управленческих кадров муниципального образования?

— Существует порядок формирования резерва управленческих кадров муниципального образования «Городской округ «Город Нарьян-Мар». Он утвержден соответствующим постановлением главы города от 22 мая 2009 года № 788 на основании Положения о формировании резерва управленческих кадров Ненецкого автономного округа, утвержденного постановлением главы администрации НАО от 10 марта 2009 года № 24-пг. Более подробно с положениями о порядке формирования резервов можно познакомиться на сайтах администрации округа и города.

— С какой целью создаются резервы кадров?

— Если следовать букве нормативных документов, то резерв создается с целью отбора, учета и подготовки управленческих кадров муниципального образования «Городской округ «Город Нарьян-Мар» для своевременного замещения вакантных должностей муниципальной службы и управленческих должностей. К числу управленческих должностей организаций относится должность руководителя данной организации при условии, что указанные организации являются муниципальными учреждениями или муниципальными унитарными предприятиями города, либо являются организациями со стопроцентным участием муниципального

образования в уставном капитале. Резерв формируется соответствующей комиссией администрации по результатам конкурсного отбора кандидатов.

— Когда можно подать заявление на участие в конкурсе?

— После очередного объявления в средствах массовой информации, которое будет опубликовано, скорее всего, уже в сентябре. В летние месяцы объявлять конкурс, заявления для участия в котором принимаются только в течение 30 дней, нецелесообразно по причине массовых летних отпусков. Тем не менее, те, кто решил уже для себя о вступлении в кадровый резерв, могут собирать необходимые документы.

— А какие документы необходимы?

— Помимо личного заявления, необходимо собственноручно заполнить анкету (образец найдете в приложении №1 положения), также нужна копия паспорта и копии документов о профессиональном образовании, профессиональной переподготовке, заверенные нотариально или по месту работы, также заверенную копию трудовой книжки и медицинское заключение о состоянии здоровья (по форме 086-у). Дополнительно могут быть представлены характеристика или отзыв о кандидате, а также программа (план, проект) действий, в которой должна отражаться основная линия профессионального поведения как будущего руководителя в решении государственных, управленческих, социально-культурных и других задач.

Соб. инф.

РАВНЫЙ ДОСТУП К РЕШЕНИЮ
ОБЩЕГОРОДСКИХ ЗАДАЧ

В ежегодном своем Послании Федеральному собранию РФ президент России определяет вектор задач, стоящих перед федеральными, региональными и местными органами власти на ближайший год и перспективу в различных направлениях деятельности — в области экономики, внешней и социальной политики, партийного строительства и так далее. По сути, ежегодное президентское Послание для органов власти — руководство к действию и принятию соответствующих решений на местах.

Наша справка

Из 15 депутатов Совета городского округа «Город Нарьян-Мар» (2-го созыва):

11 — представители партии «Единая Россия»

3 — представители партии КПрФ

1 — представитель партии ЛДПР

Региональное отделение политической партии «Справедливая Россия», имевшее представительство

в депутатском корпусе предыдущего созыва в количестве двух человек, на муниципальных выборах осенью 2009 года не преодолело необходимый барьер для участия в законодательной деятельности представительного органа власти муниципального образования.

Нет депутатского представительства в Совете городского округа и у других зарегистрированных в России партий и политических объединений.

ду партиями, улучшению качества народного представительства, разработке альтернативных предложений по конкретным вопросам социально-экономического развития города Нарьян-Мара.

ОБЩЕСТВЕННЫЙ СОВЕТ
В МЭРИИ

Во исполнение плана мероприятий по реализации в 2010 году основных положений Послания президента РФ Федеральному собранию РФ, в целях улучшения взаимодействия между органами местного самоуправления и общественными объединениями в мэрии Нарьян-Мара разработано положение «Об Общественном совете при администрации МО «Городской округ «Город Нарьян-Мар».

Основными задачами Совета являются осуществление взаимодей-

ствия общественных объединений с органами местного самоуправления, активизация их деятельности, планирование и проведение совместных мероприятий, обсуждение наиболее актуальных вопросов общественно-политической и социально-экономической жизни населения муниципального образования, а также подготовка соответствующих предложений и рекомендаций для органов местного самоуправления по их решению.

Совет будет осуществлять свою деятельность на общественных началах, его решения будут носить рекомендательный характер. Возглавит Общественный совет глава муниципального образования, его состав утверждается сроком на два года. Для включения в состав Совета представителя того или ино-

Из Послания президента РФ Дмитрия Медведева
Федеральному собранию РФ (2009 г.):

Политическое многообразие нашего общества определяет и структуру нашей многопартийной системы. Сегодня мы можем сказать: многопартийная система в Российской Федерации в целом сложилась. Она стала стабильно функционирующим, общенациональным политическим институтом, важнейшим инструментом, обеспечивающим фундаментальные права и свободы нашего народа, в том числе и его исключительное право на власть. Политические партии, которые сегодня действуют в нашей стране, прошли испытание временем. Они окрепли в борьбе за голоса избирателей, завоевали их доверие, стали по-настоящему массовыми. Располагают они и организационной структурой, кадровым, интеллектуальным потенциалом — всем, что необходимо для работы во всероссийском масштабе. Их программы отражают весь спектр существующих в обществе политических взглядов.

В то же время многие аспекты политической жизни подвергаются общественной критике. Отмечаются проблемы в организации выборов, низкий уровень политической культуры, дефицит глубоко проработанных альтернативных предложений по конкретным вопросам социально-экономического развития.

Мы должны продолжить совместную работу по улучшению качества народного представительства и созданию дополнительных условий для свободной, справедливой и цивилизованной конкуренции между партиями.

Уже в этом году парламентское большинство поддержало ряд моих законодательных инициатив, направленных на решение таких задач. Был фактически снижен до 5 процентов так называемый «барьер» прохождения партий в Государственную думу. Партии получили право выдвигать кандидатов на должности руководителей субъектов Федерации, а также гарантии равного освещения их деятельности в государственных средствах массовой информации. Я хотел бы поблагодарить Федеральное собрание за поддержку этих инициатив.

Что предлагаю сегодня?

Было бы полезно, чтобы органы законодательной власти всех уровней как минимум одно заседание в году посвящали заслушиванию и обсуждению сообщений и предложений партий, не представленных в законодательных органах.

го общественного объединения необходимо представить заявление, копию устава общественного объединения, решение полномочного

органа о внесении предложения о кандидатуре в состав Совета.

Соб. инф.

