

**Администрация МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар"**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 12 |  | 02.2018 |  | 76 |

от “\_\_\_\_” \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

г. Нарьян-Мар

|  |  |
| --- | --- |
| О внесении изменений в Положение "Об оплате труда работников муниципальных предприятий МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар", утвержденное постановлением Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" от 18.04.2007 № 548 |  |

В соответствии со статьей 37 Конституции Российской Федерации, статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" Администрация МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар"

**П О С Т А Н О В Л Я Е Т:**

1. Внести в Положение "Об оплате труда работников муниципальных предприятий МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар", утвержденное постановлением Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" от 18.04.2007 № 548 (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. Абзац второй пункта 3.4 после слов "в размере" дополнить словами "не более".

1.2. Пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

"4.1. Ставка рабочего первого разряда устанавливается Администрацией МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" исходя из доступности для потребителей услуг, финансового состояния предприятия.

Размер месячной заработной платы работников (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) должен быть не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В случае, если месячная заработная плата работников (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, работодателем осуществляется доплата в размере разницы между минимальным размером оплаты труда, установленным федеральным законом, и месячной заработной платой работника (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях). Доплата осуществляется в пределах утвержденного фонда оплаты труда.".

1.3. Пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

"4.2. Должностные оклады, надбавки, величина и порядок премиальных выплат директоров муниципальных предприятий устанавливаются на основе трудовых договоров, заключенных с главой муниципального образования "Городской округ "Город Нарьян-Мар", в соответствии с действующим нормативно-правовым актом Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар".".

2. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 01 января 2018 года.

|  |  |
| --- | --- |
| **Глава МО "Городской округ**  **"Город Нарьян-Мар"** | **О.О.Белак** |